

Số: /BC-UBND

Lam Vỹ, ngày tháng 03 năm 2026

BÁO CÁO

Việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục

Kính gửi: Sở giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên

Thực hiện Công văn số 1211/SGDDĐT-TCHC, ngày 23/3/2026 của Sở giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên về việc báo cáo việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục.

UBND xã Lam Vỹ báo cáo việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục với các nội dung như sau:

1. Khái quát hệ thống cơ sở giáo dục, số lượng cán bộ quản lý cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý

a. Số lượng cơ sở giáo dục thuộc phạm vi quản lý: 06.

b. Tổng số cán bộ quản lý cơ sở giáo dục (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng) theo phân hạng, phân loại cơ sở, theo chức vụ quản lý: 13 người.

Chức vụ/ Phân hạng cơ sở giáo dục	Hiệu trưởng	Phó Hiệu trưởng	Tổ trưởng bộ môn hoặc tương đương	Tổ phó tổ bộ môn hoặc tương đương	Khác (nếu có)
Trường THCS					
Hạng I	0	0	0	0	
Hạng II	0	0	0	0	
Hạng III	2	1	4	4	
Trường tiểu học					
Hạng I	0	0	0	0	
Hạng II	2	2	5	5	
Hạng III	0	0	0	0	
Trường mầm non					
Hạng I	2	4	6	4	
Hạng II	0	0	0	0	
TỔNG	6	7	15	13	

2. Đánh giá tình hình thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo

a. Tình hình thực hiện

- Về các chức danh được hưởng phụ cấp chức vụ: Thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với các chức danh quản lý theo đúng quy định hiện hành, bao gồm: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, Tổ trưởng chuyên môn và Tổ phó chuyên môn và Tổ trưởng Tổ Văn phòng. Các đối tượng được hưởng phụ cấp đều đảm bảo đúng chức danh, tiêu chuẩn và được cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm theo quy định.

- Về mức phụ cấp chức vụ đang áp dụng: Thực hiện mức phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước, tương ứng với từng chức danh và hạng cơ sở giáo dục. Mức phụ cấp được áp dụng thống nhất, đúng hệ số quy định tại Thông tư 33/2005/TT-BGD&ĐT ngày 08/12/2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và các văn bản liên quan, đảm bảo quyền lợi cho cán bộ quản lý, cụ thể:

- Về các chức danh được hưởng phụ cấp chức vụ trong các cơ sở giáo dục tại xã Lam Vỹ:

*Trường THCS hạng III

+ Hiệu trưởng: 0,35

+ Phó Hiệu trưởng: 0,25

+ Tổ trưởng chuyên môn: 0,20

+ Tổ phó chuyên môn: 0,15

*Trường Tiểu học hạng II

+ Hiệu trưởng: 0,40

+ Phó Hiệu trưởng: 0,30

+ Tổ trưởng chuyên môn: 0,20

+ Tổ phó chuyên môn: 0,15

*Trường Mầm non hạng I

+ Hiệu trưởng: 0,50

+ Phó Hiệu trưởng: 0,35

+ Tổ trưởng chuyên môn: 0,20

+ Tổ phó chuyên môn: 0,15

- Về mức phụ cấp chức vụ đang áp dụng

- Về số lượng người hưởng phụ cấp theo từng chức danh.

+ Hiệu trưởng: 06 người (THCS: 02; TH: 02; MN: 02)

+ Phó Hiệu trưởng: 07 người (THCS: 01; TH: 02; MN: 06)

+ Tổ trưởng chuyên môn: 15 người

+ Tổ phó chuyên môn: 13 người

- Về kinh phí chi trả phụ cấp hàng năm (mức phụ cấp bình quân, nguồn kinh phí, tổng kinh phí hàng năm,...).

Tổng phụ cấp chức vụ bình quân một năm: $9,70 \times 2.340.000đ \times 12 \text{ tháng} = 272.376.000 \text{ đồng}$

b. Đánh giá việc thực hiện

- Kết quả đạt được:

+ Thực hiện đúng quy định: Nhà trường đã triển khai thực hiện phụ cấp chức vụ theo đúng các văn bản quy định của Nhà nước.

+ Việc xác định đối tượng, mức hưởng và điều kiện hưởng phụ cấp đảm bảo đúng tiêu chuẩn, đúng chức danh.

+ Đảm bảo quyền lợi cho cán bộ quản lý: Các chức danh lãnh đạo như Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng được hưởng đầy đủ chế độ phụ cấp theo quy định.

+ Góp phần bảo đảm quyền lợi chính đáng, tạo sự yên tâm công tác cho đội ngũ cán bộ quản lý.

+ Chi trả kịp thời, đầy đủ: Phụ cấp chức vụ được chi trả cùng kỳ lương hàng tháng. Không xảy ra tình trạng chậm chi trả hoặc nợ chế độ.

+ Công khai, minh bạch: Việc chi trả phụ cấp được thực hiện công khai trong đơn vị.

+ Góp phần nâng cao hiệu quả quản lý: Phụ cấp chức vụ là một trong những yếu tố tạo động lực cho cán bộ lãnh đạo trong việc thực hiện nhiệm vụ.

+ Góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả quản lý và chất lượng hoạt động của nhà trường.

- Những khó khăn, vướng mắc:

+ Chế độ phụ cấp chức vụ hiện nay chủ yếu căn cứ vào các văn bản đã ban hành từ lâu, chưa có văn bản thay thế đồng bộ theo định hướng cải cách tiền lương của Nghị quyết 27-NQ/TW.

+ Mức phụ cấp còn thấp, chưa tương xứng với khối lượng công việc và trách nhiệm quản lý trong các cơ sở giáo dục hiện nay

- Về nguồn kinh phí chi trả: Từ nguồn ngân sách nhà nước

3. Đề xuất, kiến nghị

a. Về đối tượng hưởng phụ cấp

Tiếp tục duy trì chế độ phụ cấp chức vụ đối với các chức danh lãnh đạo hiện hành (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, tổ trưởng, tổ phó).

b. Về mức phụ cấp:

- Xây dựng mức phụ cấp theo hướng gắn với: Quy mô trường lớp, số lượng học sinh, mức độ phức tạp trong công tác quản lý

- Có chính sách ưu tiên đối với các cơ sở giáo dục ở vùng dân tộc thiểu số và miền núi

- Sớm ban hành văn bản quy định mới thay thế, đảm bảo phù hợp với yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

- Việc điều chỉnh mức phụ cấp sẽ góp phần nâng cao chất lượng quản lý, ổn định đội ngũ và đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục trong giai đoạn hiện nay.

c) Về phương thức chi trả

Tiếp tục thực hiện chi trả phụ cấp chức vụ cùng kỳ lương hằng tháng, đảm bảo kịp thời, đúng quy định và thuận tiện trong công tác quản lý, theo dõi.

d) Kiến nghị khác

Đề nghị cấp có thẩm quyền quan tâm rà soát, điều chỉnh mức phụ cấp, bổ sung các quy định về chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, đảm bảo phù hợp với đặc thù công việc, khối lượng nhiệm vụ thực tế hiện nay nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý và chất lượng giáo dục.

Trên đây là báo cáo về việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục của UBND xã Lam Vỹ./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT;
- Lưu: VT, VHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Ma Văn Quyết